

Q&A로 알아보는 기업과 인권 길라잡이 활용법-II편



이번 편은 분야, 규모, 상황 등에 따라
기업들이 길라잡이를 실제로 활용하는 방법들을 알려드립니다.



Q.

기업마다 상황이 다른데
어떻게 적용할 수 있을까요?



A.

좋은 질문입니다. 기업별로 상황이 다르기 때문에
자체 진단표를 통해 시급한 인권리스크의 주요
영역 및 내용을 파악하는 것이 중요합니다.

표-4 | 인권리스크의 주요 영역 및 내용

구분	영역	내용	우려, 중요, 인권이슈 사례
----	----	----	-----------------

부록-1 | 기업과 인권 시급도 자체 진단표

구분	지표	설명
국내 운영경쟁	법률 위반 혐의 제기 여부	노동법, 공정한거래법, 근로기준법 등 기업과 인권의 직접적 관련 규제를 위반 혐의로 공판된 기업, 자회사/모회사, 계열 및 관계기업의 조사 또는 수사를 받은 사례
최근 내 괴롭힘 방지	인권의 침해 사항 내 괴롭힘으로 인한 인명 상해 여부	인권의 침해 사항 내 괴롭힘과 관련하여 인명피해, 고충노동조합 등 관계기업에 제기된 인명 피해
사업장 안전	사업장에서의 업무상 부상 일명 사망 사례 발생 여부	산업재해 인명 피해
해외 운영경쟁	해외 위반 혐의 제기 여부	기업과 인권과 관련된 해외 위반 혐의로 해외 노동권, 인권 등의 조사 또는 수사를 받은 사례
공급망 및 인종/성지 인권리스크	비차별평등 공개 정책의 국가의 기어 여부 인권리스크가 높은 것으로 평가되는 국가 진출 여부	UN, 미국 등 비차별평등 공개가 의무화된 국가에 자회사, 지사, 생산기지, 현지법인을 설립했거나 중요 도매, 최종 계약 체결 상대방이 해당 국가 소재한 경우 기업과인권이사회(Business and Human Rights Resource Centre) 공개 사색을 기준으로 기업과 인권 관련 논란이 빈번한 15개 국가 또는 정치체제(가정법) 관련 (The Political Tenure Scale) 수치가 가장 높은 2개 국가에 자회사, 지사, 생산기지, 현지 법인을 설립한 경우

최근 3년 이내 해당되는 지표의 수를 기준으로 기업과 인권 시급도를 자체 진단표 내, 이 진단표는 기업과 인권 도입의 필요성을 전제하고 있으므로 최대한 적극적으로 해석해서 기업과 인권 로드맵을 받아들이고, 가급적 빨리 기업과 인권 3단계별로 달성하는 것을 권장합니다. 기업의 외부 환경이 급작스럽게 변화한 경우에는 기업과 인권 시급도를 다시 진단해서 새로운 계획을 세울 수 있습니다. 이 경우에도 기업과 인권 도입 속도를 늦추지는 않습니다.

기업과 인권 제재의 신뢰성과 효과성	기업과 인권 인권의 실추, 구매절차의 신뢰성, 독립적 전문가 역할 부재
인종, 종교, 장애, 성별, 출신지, 고용상 지위 등에 따른 차별 방지	성별을 이유로, 고용상 지위 차별, 차별금지차별
유리할 공급과 활동에 대한 자유 보장	노동조합 설립 방해 및 활동 제한 행위
경제적 형태의 노동 금지	취업계약 내의 임금제한 등 시간 노동 관행
고용 금지	아동의 위험한 작업/노동
일 시간 및 직업 중 안전을 보장하는 의무	인명사고, 산업재해, 경제적 노동환경
기업유지, 기업발전, 직안 등 행위 방지	직장 내 괴롭힘 발생
침해하지 않는 사업장개별 위험도 측정	차지권, 활동영역, 노동조합 및 수주, 현지 기업
및 공정이 위협적 지대에서의 보호	공급망 관여에 의해 인권리스크가 높은지 인권영향 및 관리평가, 선구매 윤리 코드
정치적 지구간별 방지	인명 피해, 취약계층, 탄소 초과 배출
영향 보장되지 소비자책임	소비자연관, 제품, 기업정보 유출 및 침해, 재평가 필요

기업과 인권 시급도 자체 진단표는 길라잡이 부록-1 (p.84)을 참고하시고,
인권리스크의 주요 영역 및 내용은 표-4 (p.44)를 참고해주세요.

Q.

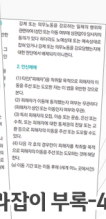
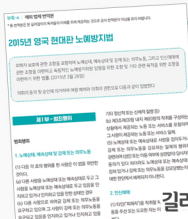
해외에 진출한 기업인데
어떤 부분을 검토해야 할까요?
너무 막연합니다.



A.

진출한 국가나 거래 상대 국가의 현지 법령에 따른
공시 의무 등을 잘 준수하고 있는지 등
진출한 국가 및 해당 지역의 주요 동향을 파악해야 합니다.

특히 최근 인권실사 의무화를 법제화한 유럽 국가들을 중심으로
변화가 이루어지고 있어 주요국 동향을 주시해야 합니다.



길라잡이 부록-4(91쪽)에
주요국 (영국, 프랑스, 노르웨이, 독일) 해외 법제 번역본이 제공되고 있습니다.

Q.


특정 산업별로 더 유의해야 하는 인권 이슈는
무엇이 있을까요?



A-1.

〈예시. 정보와 통신기술 산업〉

정보통신기술 산업 업계의 주요 인권 이슈는
사생활 보호, 표현의 자유 및 차별 문제,
정보 접근권 등이 있습니다.



산업별 기업의 특징과 상황에 따라 인권실사를 통해
자사 기업에 가장 맞는 영역(주요 인권이슈)에 선택과 집중이 필요합니다.
길라잡이 67쪽의 'V. 산업별 인권실사의 적용'을 참조하세요.

A-2.

〈예시. 농업, 어업〉

농업과 어업 업계의 주요 인권 이슈로는 노동착취 및
인신매매, 강제노동 및 아동 인권 등이 있습니다.



산업별 기업의 특징과 상황에 따라 인권실사를 통해
자사 기업에 가장 맞는 영역(주요 인권이슈)에 선택과 집중이 필요합니다.
길라잡이 67쪽의 'V. 산업별 인권실사의 적용'을 참조하세요.

Q.

중소기업들은 본 길라잡이를 어떻게 활용하면 될까요?



A.

중소기업은 기업과 인권 길라잡이를
바로 실천하기 어려울 수 있습니다.

기업규모에 따라 본 길라잡이에 제시된

단계별 로드맵을 참조하여 기업과 인권을 점진적으로 실천합니다.

부록-2 | 기업규모에 따른 로드맵 적용 방법

구분	해당 지표 수	시작 단계
중견기업·대기업	0-2개	기업과 인권 2단계
	3개 이상	기업과 인권 3단계
중소기업	0-2개	기업과 인권 1단계
	3개 이상	기업과 인권 2단계 또는 3단계



길라잡이 부록-2(85쪽)에 “기업규모에 따른 로드맵 적용 방법”을 참조해주세요.