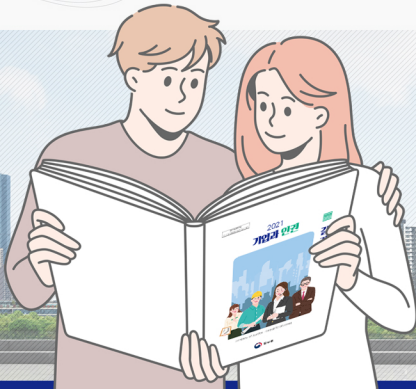


Q&A로 알아보는 기업과 인권 길라잡이 활용법-I편

기업과 인권 길라잡이에 대한 궁금증 해결 (기본편)



지난 2021년 12월 법무부는
기업과 인권 길라잡이를 발간하고,
코스닥·코스피 상장기업 등에 배포하였습니다.
기업과 인권이 익숙하지 않은 분들에게 알려드립니다.



Q.

기업과 인권 길라잡이가 무엇인가요?



A.

기업과 인권의 핵심적인 내용은
기업의 경영에 있어 인권침해적인 요소를 점검하고,
그 결과에 따라 구제조치를 취하는 것입니다.

기업과 인권 길라잡이는
이에 대한 이해를 돕기 위한 참고자료입니다.



인권침해



구제조치



Q.

‘ESG’, ‘준법경영’, ‘윤리경영’, ‘지속가능경영’ 등
비슷한 개념들이 많아요.
‘기업과 인권’은 어떻게 다른가요?



A.

'기업과 인권'은 공급망, 지역사회, 직원, 현지 주민 등 다양한 이해관계자들의 인권존중을 포괄적으로 고려한다는 점에서 차별성이 있습니다.



Q.

기업과 인권 이슈에 대비해야 하는 이유는 무엇인가요?



A.

프랑스, 독일 등 유럽에서는 기업 활동에 있어서
인권침해적인 요소가 없는지 점검하고,
그 결과를 공표하며, 구제절차를 갖출 것을 요구하는 추세입니다.
또한 유럽연합은 지속가능한 기업 공급망
실사 지침의 입법을 진행 중입니다.

그래서 해외 진출한 우리나라 기업들도
현지법 및 국제인권규범에 따른 대응이 필요합니다.



인권침해 요소 점검



결과 공표



구제 절차

Q.

길라잡이가 필요한 대상은 누구인가요?



A.

**길라잡이는 해외진출기업,
해외진출을 앞두고 있는 기업 등이 가장 필요합니다.**



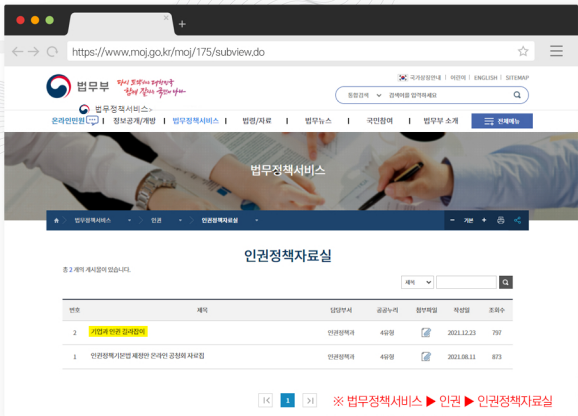
**그 외에도 기업과 인권 이슈는 세계적인 흐름으로
모든 기업들이 관심을 가져야 합니다.**

Q.

길라잡이를 어디서 볼 수 있나요?



법무부 홈페이지 '인권정책자료실'에서 찾아보실 수 있습니다.



2022년 12월 길라잡이의 영문본이 발간되어 법무부 영문 홈페이지 'Resources' 목록에서 확인할 수 있습니다.

Q.

기업들이 길라잡이 내용을
꼭 이행해야 하나요?



A.

길라잡이는 기업들이 스스로 인권침해의 발생을 예측하고,
인권침해의 피해를 감소시키는 노력을 권장하고 있습니다.



이러한 노력들은 향후 기업경영의 위험요소들을
사전에 줄여주어 장기적으로는 긍정적인 효과를 줄 것입니다.