

미래 경영의 청사진 기업의 **인권** 존중-1

“인권경영의 중요성” 편



전세계가 여러 위기를 마주하면서
기업들은 이윤 중심에서
책임 중심 경영에 주목하고 있습니다

↳ 사회적책임, ESG 평가, 지속가능경영, 인권경영 (출처 : OHCHR 보도자료 2020)



기후변화



COVID-19



경제위기

해외는 인권경영 관련 법안들이 이미 제정되고 있습니다.




미국
캘리포니아
공급망 투명법



영국
노예방지법



네덜란드
아동노동실사법

The background of the slide features a clear blue sky with a few white clouds. On the left side, the Eiffel Tower is visible, extending from the bottom towards the top. Overlaid on the right side of the image is a large, stylized representation of the French flag, consisting of three vertical stripes of blue, white, and red, rendered with a brushstroke effect.

예를 들면, 프랑스는
2017년에 인권실사 의무화를 최초로 법제화 했습니다.

- ✓ 특정 인권영역에 한정하지 않음
- ✓ 2회 연속 회계연도 이상 설립이나 등록 기업
- ✓ 프랑스 내 5,000명 내지 전 세계적으로 최소 10,000명의 노동자 고용하고 있는 기업 (자회사 포함)

이뿐만 아니라 인권경영을 도입하기 위한
다양한 노력들이 확산되고 있습니다.

01-PAGE

TUESDAY

태국, 기업과 인권 관련 국가행동계획 수립

(출처 : BHRC, 2019)

LOREM IPSUM DOLOR SIT AMET

45-PAGE

TUESDAY

유럽집행위원회

2021년까지 의무적 인권실사 관련 입법 도입 예정

(출처 : BHRC, 2021)

유엔 자유권위원회

‘기업과 인권’에 관한 국가인권정책기본계획
수립 계획 관련 대한민국 정부 질의

이런 국제사회의 흐름은 어떻게 국내 기업에 **직·간접적으로 영향을 미칠까요?**

?



예를 들면, 2018년 EU의 비재무 성과 공시 의무화 도입으로 유럽에 공장을 보유 및 법인설립 등으로 적용대상인 우리 기업들 일부도 **비재무 정보**들을 제공해야 합니다.

↳ 환경, 노동조건, 지배구조 등



**“ 비재무정보 공개가 의무적인 국가의 기업과 비교해
한국 기업의 경쟁력이 떨어질 수 있다. ”**

(출처 : 유엔 기업과 인권실무그룹, 2017)



이제 인권경영은 **국내 기업의 경쟁력**과도 직결됩니다.



다음 2편에는 **어떤 기준으로 인권경영이 평가되는지** 알아보겠습니다.